



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
RIGUARDANTE
L'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DEI DIRIGENTI –
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA**
Sottoscritto in data 17.6.2011

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale, in data 17.6.2011, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo dei dirigenti.

La trattativa si è svolta tenendo conto delle seguenti norme che costituiscono il presupposto per le disposizioni contenute nel presente accordo:

- art.4 – comma 1 lett.B), punto b) del CCNL 5.4.2001;
- art.4 – comma 1 – lett.c) del CCNL stipulato il 5.3.2008;
- art.8 *Composizione delle delegazioni*" del CCNL 5.3.2008;
- l'art.62 "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia" del CCNL 5.3.2008, così come integrato dall'art.22 del CCNL 28.7.2010 e dall'art.7 del CCNL del biennio 2008/9 del comparto Area VII -Dirigenti;
- art.1 – comma 189 – della Legge n.266/2005 (Finanziaria dell'anno 2006);
- art. 67 del Decreto Legge 25 Giugno 2008, n.112;
- Decreto Legislativo n.150/2009;
- Art.26 "Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia" del CCNL 28.7.2010;
- Art.20 "Trattamento economico fisso per i dirigenti di seconda fascia" del CCNL 2006/2009 ;
- Art.5 "Trattamento economico fisso per i dirigenti di seconda fascia" del CCNL del Biennio economico 2008/9;
- Legge n.122/2010;

Con l'accordo integrativo di cui trattasi sono stati rispettati i vincoli ed i principi enunciati dall'art.53 Dec. Leg.vo 150/2009 in particolare per quanto concerne le materie oggetto di contrattazione integrativa.

Infatti non sono state contrattate le materie oggetto di organizzazione degli uffici, quelle oggetto di prerogative dirigenziali, nonché quelle riguardanti la revoca ed il conferimento

degli incarichi dirigenziali. Non è stata oggetto di trattativa infine, a differenza degli scorsi anni, la materia inerente le attività formative.

Le parti preliminarmente hanno preso atto (vedi Capo 2 del presente accordo) degli incrementi arretrati spettanti al personale dirigente a decorrere dall'anno 2007, in applicazione di quanto previsto dal nuovo CCNL 28.7.2010 dell'Area VII – della dirigenza dell'Università.

Con l'accordo in argomento si è inteso rispettare e dare applicazione ai principi di misurazione valutazione e differenziazione delle performance del personale dirigente volti ad una maggiore ottimizzazione dei risultati da raggiungere (vedi Capo 3).

Al riguardo, le delegazioni, come peraltro indicato con nota circolare n.7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, hanno rilevato che il blocco del CCNL per il triennio 2011/13 e le limitazioni sul trattamento economico complessivo introdotte dal Decreto Legge n.78/2010, convertito con Legge n. 122/2010, non consentono per ora la piena applicazione dell'art.19 del Decreto Legislativo n.150/2009 e, in particolare, la possibilità di differenziare in modo significativo gli importi premiali collegati alle performance raggiunte.

Inoltre, non sarà possibile dare attuazione ai nuovi strumenti premiali introdotti dal Decreto Legislativo n.150/2009, quali il bonus annuale delle eccellenze, il premio annuale per l'innovazione.

Al Capo 4.sì è provveduto a rideterminare ed adeguare la costruzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato inserendo le risorse aggiuntive previste dall'art. 22 del CCNL 28.7.2010 e dall'art.7 del CCNL biennio economico 2008/9 (pari ad euro 12.292,99 per un fondo complessivo pari ad euro 423.295,93 di cui euro 27.826,7 dovrà essere versata annualmente all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368), costruito nel seguente modo (come già evidenziato al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo, con nota del 20.5.2011, prot.n.9802):

COSTRUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI A DECORRERE DALL'ANNO 2010 (al netto degli oneri)

FONDO INSERITO IN CONTO ANNUALE 2004 (ai sensi dell'art.1 - comma 189- legge 23.12.2005 n.266)	€ 278.267
INCREMENTO CONTRATTUALE (2002-2005) COMPLESSIVO PER FONDO anno 2010 (ai sensi dell'art.62 CCNL 5.3.2008 ed art.7 CCNL 2004/5 - art.1 - comma 191 legge n.266/2005)	€ 132.735,94
Incrementi risorse previste dagli artt.22 e 7 dei CCNNL 28.7.2010	€ 12.292,99
Decremento ex art.67 Dec. L.112/2008	-€ 27.826,70
FONDO DIRIGENTI utilizzabile dall' <u>ANNO 2010</u> COMPRENSIVO DEGLI INCREMENTI CONTRATTUALI	€ 395.469,23
Stanziamento complessivo anno 2010 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti	
Fondo utilizzabile	€ 395.469,23
Risorse che ai sensi dell'art.67 del Dec. L. 112/2008 dovranno essere versate al Bilancio di Stato Capo X cap.2368	€ 27.826,70
Totale stanziamento anno 2010 comprensivo delle risorse da versare al Bilancio dello Stato	€ 423.295,93

Al riguardo si fa presente che gli incrementi di cui agli artt. 22 e 7 dei CCNNL 28.7.2010 predetti sono stati calcolati nel modo seguente:

INCREMENTI monte salari 2005 dall'1.1.2007 fino al 31.12.2007 CCNL 2006 (con oneri)	€ 9.528,95	(importo corrispondente a (1,97%* 483.703) cioè pari al coeff. di increm. Ex art.22 per monte salari anno 2005)
INCREMENTI monte salari 2005 dall'1.1.2007 fino al 31.12.2007 CCNL 2006 (senza oneri)	€ 7.180,82	Importo calcolato al netto degli oneri a carico dell'ateneo (importo corrispondente a (2,36%* 483.703) cioè pari al coeff. di increm. Ex art.22 per monte salari anno 2005)
RIDETERMINAZIONE INCREMENTI monte salari 2005 dal 31.12.2007CCNL 2006 (con oneri)	€ 11.415,39	
RIDETERMINAZIONE INCREMENTI monte salari 2005 dal 31.12.2007 CCNL 2006 (senza oneri)	€ 8.602,40	Importo calcolato al netto degli oneri a carico dell'ateneo
INCREMENTI monte salari 2007 dall'1.1.2009CCNL 2006 (con oneri)	€ 4.897,40	(importo corrispondente a (1,45%* 337.752) cioè pari al coeff. di increm. Ex art.7 per monte salari anno 2007)
INCREMENTI monte salari 2007 dall'1.1.2009CCNL 2006 (senza oneri)	€ 3.690,58	Importo calcolato al netto degli oneri a carico dell'ateneo
Totale incrementi dall'1.1.2009 (senza oneri)	€ 12.292,99	

Si sottolinea, in particolare, che alle predette risorse aventi carattere di certezza e stabilità sono stati aggiunti i seguenti importi arretrati, **di natura variabile**, al fondo del trattamento accessorio derivanti dagli incrementi previsti dall'art.22 del CCNL 28.7.2010 (con decorrenza dall'1.1.2007 fino al 31.12.2007 e dal 31.12.2007) e dall'art. 7 del CCNL 2008/9 (con decorrenza dall'1.1.2010) che, ai sensi dei citati articoli, concorrono al finanziamento dell'incremento della retribuzione di posizione parte fissa previsto per gli anni 2007 , 2008 e 2009, mentre la parte restante, è stata assegnata, nell'accordo in argomento, al finanziamento del fondo per la retribuzione di risultato:

INCREMENTO FONDO ANNO 2007 (risorse variabili)	finanziamento incrementi retribuzione di posizione parte fissa anno 2007	Residui anno 2007 (risorse variabili)
€ 7.180,82	€ 2.279,63	4.901,19

INCREMENTO FONDO ANNO 2008 (risorse variabili)	finanziamento incrementi retribuzione di posizione parte fissa anno 2008	Residui anno 2008 (risorse variabili)
€ 8.602,40	€ 3.199,52	€ 5.402,88
INCREMENTO FONDO ANNO 2009 (risorse variabili)	finanziamento incrementi retribuzione di posizione parte fissa anno 2009	Residui anno 2009 (risorse variabili)
€ 12.292,99	€ 5.357,04	6.935,95

Al riguardo si è concordato che i predetti residui arretrati, di natura variabile, relativi agli anni 2007 e 2008 verranno in parte utilizzati al fine di liquidare a ciascun dirigente in servizio nell'anno di riferimento l'arretrato della retribuzione di risultato corrispondente al prodotto tra la percentuale attribuita sulla base della valutazione delle prestazioni già effettuata in ciascun anno, e l'importo degli incrementi della retribuzione di posizione, parte fissa, previsti dai CC.CC.NN.L. del 28.7.2010.

Nell'ambito dell'autonomia negoziale prevista dalle disposizioni vigenti si è provveduto a determinare la destinazione e ripartizione di detto fondo tra la retribuzione di posizione e quella di risultato, con i seguenti importi:

- Fondo per la retribuzione di posizione **euro 297.790,88**
- Fondo per la retribuzione di risultato **euro 97.678,35**

Detti importi verranno imputati al Cap.1.02.02 A.A..00 DIAM.STAF.SIND.

Le parti infine hanno rilevato che le somme che residueranno ulteriormente dopo avere liquidato le predette retribuzioni di risultato arretrate andranno ad incrementare le risorse da destinare alla retribuzione di risultato del fondo dell'anno 2010 come indicato nella seguente tabella:

	Risorse da destinare alla retribuzione di risultato
Risorse variabili residuate dagli anni 2007 e 2008	8.660,32
Risorse variabili residuate nell'anno 2009	111.078,95
TOTALE	119.739,27

L DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Stefano RONCHETTI